

# П Р И К А З

## РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НАКОПИТЕЛЬНО-ИПОТЕЧНОЙ СИСТЕМЫ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»

« 25 » июля 2018 г. № 67

г. Москва

### Об утверждении Плана противодействия коррупции в федеральном государственном казенном учреждении «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих» на 2018-2020 годы

---

В целях исполнения приказа Министра обороны Российской Федерации от 2 июля 2018 г. № 370 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации на 2018-2020 годы»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в федеральном государственном казенном учреждении «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих» на 2018-2020 годы (далее – План).

2. Заместителям руководителя федерального государственного казенного учреждения «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих» (далее – Учреждение), помощнику (советнику) руководителя Учреждения, начальникам управлений и самостоятельных отделов обеспечить неукоснительное выполнение Плана.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Учреждения Мешкову С.В.

**ВРИД РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
НАКОПИТЕЛЬНО-ИПОТЕЧНОЙ СИСТЕМЫ ЖИЛИЩНОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»**

  
С.Мозжухин

## Приложение

к приказу руководителя Федерального государственного казенного учреждения «Федеральное управление ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих» от «25» июля 2018 г. № 67

## План

**противодействия коррупции в федеральном государственном казенном учреждении «Федеральное управление ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих» на 2018-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями приказа Министра обороны Российской Федерации от 10 июня 2014 г. N 388 «О комиссиях организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов»	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Соблюдение работниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принципов служебного поведения, установленных законодательством Российской Федерации. Протоколы заседаний комиссии
2	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников Учреждения, в том числе усиления контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойствах, в которых	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3	<p>содержащихся в анкетах работников, в целях выявления возможности конфликта интересов</p> <p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям нарушения работниками Учреждения запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер ответственности</p>	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Недопущение случаев несоблюдения работниками Учреждения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
4	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Отсутствие случаев нарушения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
5	<p>Организация работы по реализации установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, направленных на формирование у работников</p>	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Недопущение случаев дачи или получения взяток. Размещение информационных материалов в локальной сети Учреждения и на информационном стенде

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	отрицательного отношения к коррупции			
7	Организация правового просвещения работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, а также изменений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции)	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Доведение до работников требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Повышение работниками уровня знаний законодательства по противодействию коррупции
8	Организация прохождения повышения квалификации работника, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	В течение 2018 года	Обновление знаний и совершенствование навыков работника, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции. Договор на повышение квалификации по тематике противодействия коррупции
9	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками и членами их семей за отчетный период. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение условий для осуществления мер по выявлению коррупционных правонарушений. Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
10	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками и проведение антикоррупционных проверок	Отдел кадров	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками Учреждения
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупционных рисков и их устранение</b>				
11	Организация систематического проведения в Учреждении оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Определение коррупционно опасных функций Учреждения, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
12	Размещение в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы, а также направление в Правовой департамент Минобороны России для получения заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Отдел (по правовому обеспечению), 1 управление (стратегического развития)	В течение 2018-2020 годов	Отсутствие в проектах нормативных правовых актов положений, способствующих формированию условий для проявления коррупции,
13	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Направление в установленном порядке через ГУК МО РФ запросов в государственные органы в целях противодействия коррупции
14	Участие в организации межведомственного взаимодействия с целью внедрения в деятельность Учреждения инновационных технологий государственного управления и администрирования	Отдел ЗГТ, отдел (информационных технологий)	В течение 2018-2020 годов	Повышение эффективности работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений
15	Обеспечение функционирования документооборота Учреждения, позволяющего осуществлять своевременное ведение учета документов и контроля за состоянием исполнительской дисциплины	Отдел (документационного обеспечения)	В течение 2018-2020 годов	Обеспечение ведения документооборота Учреждения в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 4 апреля 2017 г. № 170
<b>III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</b>				
16	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной	Отдел кадров, отдел (информационного обеспечения)	В течение 2018-2020 годов	Функционирование страницы «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
17	<p>деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции</p> <p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях требований к служебному поведению работниками Учреждения посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Отдел (информационного обеспечения), отдел кадров</p>	<p>В течение 2018-2020 годов</p>	<p>сети «Интернет», размещение на нем информационного материала. Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения</p> <p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное принятие мер реагирования. База данных о поступивших сообщениях</p>
18	<p>Размещение на официальном сайте Учреждения информации о рассмотрении поступивших в Учреждение обращений о коррупционных правонарушениях</p>	<p>Отдел кадров, отдел (информационного обеспечения)</p>	<p>В течение 2018-2020 годов</p>	<p>Обеспечение открытости информации о рассмотрении обращений по фактам коррупционных правонарушений</p>
<b>IV. Мероприятия Учреждения, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности</b>				
19	<p>Участие в методическом сборе с руководителями подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений округов, флотов, должностными лицами органов военного управления, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации исполнения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции</p>	<p>Отдел кадров</p>	<p>В течение 2018-2020 годов</p>	<p>Повышение профессиональной подготовленности работников Учреждения, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>
20	<p>Проведение проверок соблюдения в Учреждении законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.</p>	<p>Отдел кадров</p>	<p>В течение 2018-2020 годов</p>	<p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции. Оперативное реагирование на</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	Проведение разбирательств и служебных проверок по фактам нарушения законности и профилактики коррупционных и иных правонарушений и осуществление контроля			ставшие известными в ходе проверок нарушения. Отчеты о проведенных проверках
21	Контроль за недопущением назначения на должности, указанные в Перечне, лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей	Отдел кадров	В течение 2018-2020 годов	Повышение качества подбора и расстановки кадров. Предупреждение ошибочных кадровых решений
22	Проведение методических занятий с работниками Учреждения по вопросам исполнения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел кадров	Один раз в год	Соблюдение работниками Учреждения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
23	Мониторинг хода реализации в Учреждении мероприятий Плана противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежеквартально	Подготовка отчетов о результатах антикоррупционной деятельности Учреждения
24	Осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд (при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами)	Контрактная служба, конкурсная комиссия	В течение 2018-2020 годов	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами